

# 北京外国语大学

## 2014-2015 学年第一学期工作要点

本学期学校工作的总体要求是：深入学习党的十八大、十八届三中全会和习近平同志一系列重要讲话精神，以迎接学校第九次党代会召开为契机，进一步巩固深化学校党的群众路线教育实践活动成果，以立德树人为根本，深化综合改革，坚定方向，突出重点，狠抓落实，务求实效，推进学校内部治理体系和治理能力现代化，形成充满活力、富有效率、更加开放的办学机制，为外语教育教学改革做出新贡献。

### 一、统一思想，迎接学校第九次党代会的顺利召开

1. 深入推进理论学习与研究。严格党委理论中心组学习制度，发挥龙头带动作用。以学习贯彻十八届三中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神为主线，组织好全校性的理论学习工作。围绕学校工作大局，深入研究党建和思想政治工作的理论和实践问题。

2. 巩固党的群众路线教育实践活动成果。贯彻落实中央“八项规定”精神，强化纪律建设，持之以恒纠正“四风”，把学习和查摆问题贯穿始终，抓好整改落实，建立密切联系群众的长效机制，推动作风建设长效化、常态化，以制度机制巩固教育实践活动成果。

3. 筹备召开学校第九次党代会。积极调动基层党组织和

党员的积极性，做好大会选举的各项工作。贯彻党的群众路线、集中全体党员智慧，做好“两委”报告的起草工作。以党代会的召开为契机，根据国家深化教育领域综合改革的相关精神，提出今后五年学校发展的总体思路和工作目标，统一思想，凝聚共识，为推进学校教育事业改革发展提供可靠的政治和组织保障。

**4. 营造风清气正、共谋发展的良好氛围。**围绕学校中心工作，加强对人才培养、教学改革、科学研究等方面成果的深度报道，宣传重点向教学一线、学术研究、师生和优秀校友倾斜。加大对先进典型的宣传力度，开设青年教师访谈系列专题，挖掘、宣传先进典型。创新多语种宣传形式，多语种传递相关精神。大力加强学校对外宣传工作，与社会主流媒体建立稳定合作关系，树立学校良好形象。做好党代会召开前后的舆论宣传工作，通过互联网、报刊、图片展览以及组织生活会、座谈会等形式，快速准确地宣传报道学校近年发展成果和未来发展目标。

## **二、强基固本，加强基层党组织和干部队伍建设**

**5. 推进基层党组织建设和党员队伍建设。**以加强服务型党组织建设为重点，以服务师生为主要任务，强化服务功能，提升服务能力，引导基层党组织和党员干部把服务群众作为自觉追求和基本职责。加强基层党组织负责人队伍建设，严格标准、严格程序，着重选拔党性强、能力强、服务意识强，作风务实、工作求实、为人朴实的优秀党务干部。贯彻落实中央颁发的《中国共产党发展党员工作细则》，强化党员发

展的标准意识、程序意识和纪律意识，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，切实维护发展党员工作的严肃性。

**6. 加强干部队伍建设。**坚持理论武装，注重系统谋划，紧密结合学校实际，分层分类抓好干部的教育培训工作。加强作风建设，密切联系群众，在联系服务群众中汲取智慧、解决问题，巩固和发扬党的群众路线教育实践活动成果。完善干部选拔的竞争性机制，优化干部队伍结构，调动教师群体参与管理工作的积极性，拓宽专职管理干部的发展渠道，建立专兼结合的干部队伍。严格执行中央印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作，形成合理的干部队伍梯队。

**7. 加强干部监督管理。**把群众的口碑作为公道之基，改进干部考核方式，分层分类召开全校处级干部述职大会，把考核结果作为干部选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据。加强经常性提醒教育，完善领导干部谈心谈话制度，关心干部工作疾苦，关心干部职业发展，努力实现谈心谈话务实有效，凝聚人心。严格执行中央有关要求，加强对配偶已移居国（境）外干部的管理工作，继续做好领导干部个人有关事项报告工作，积极稳妥开展领导干部有关事项报告抽查核实工作。坚持用制度管权管事管人，健全民主集中制，督促干部按规则、按制度行使权力。

### **三、立德树人，加强社会主义核心价值观教育**

8. 切实抓好青年教师思想政治工作。贯彻落实中央关于师德建设的精神，以纪念教师节设立 30 周年为契机，引导广大教师带头践行社会主义核心价值观，积极开展教育创新实践，不断提高业务能力和教育教学质量，做学生健康成长的指导者和引路人。分批次组织青年教师进行多种形式的学习考察、调查研究，继续开展丽泽书友会系列活动，为不同学科领域的青年教师搭建沟通交流平台。

9. 做好大学生思想政治教育工作。认真贯彻党的十八届三中全会精神以及习近平同志关于改革和教育的系列讲话精神，充分发挥思想政治理论课主渠道的作用，研究教学难点和教学方式的改革，让学习成果进课堂、进头脑。开展“中国梦”主题系列活动，把社会主义核心价值观融入人才培养全过程。进一步做好“引航教育”、“歆苗计划”、“国旗下的成长”、青年马克思主义培养工程“歆才学校”等主题教育活动。落实教育部《完善中华优秀传统文化教育指导纲要》精神，开展中华优秀传统文化教育，开办“中国文化之美”校园文化系列讲座。推进党团班共建活动，加强信息化建设，实现学生在校期间学习、生活状况的全过程动态管理。修订并出台《北京外国语大学辅导员队伍建设实施办法》，促进辅导员队伍的规范化建设。

10. 提高服务学生水平。继续推进一站式服务大厅建设，为学生提供更加便捷的服务。完善学生自强社建设，做好“筑梦天使计划”，促进贫困生的成长成才。做好本科生的评奖评优工作，认真落实研究生奖助系列文件，不断完善研究生

的资助体系。加强对学生的心理危机风险评估，加大课程建设力度，提高心理咨询与辅导的服务品质。推进“歆桥计划”就业市场建设，出版北外特色就业教材和毕业生就业质量报告，建设就业工作模拟互联网公司项目管理平台。统一规划校内第二课堂和创新实践活动，初步建立创新实践基地体系和网上平台。

11. **创新校园文化建设模式。**增强学术导向，开展好“青年大讲堂”和“歆知读书会”等品牌活动。深化“一团一品”创建工程，发挥育人辐射效应，构建“学校引动、学院推动，校院互动、学生主动”的校园文化活动格局，进一步发挥学生会、研究生会的生力军作用。建设好“北外WE圈”、“青春北外”、“平安北外”等微信平台，创新校园网络文化建设模式。

#### **四、坚定方向，深化学校综合改革**

12. **研讨制定学校综合改革方案。**根据教育部关于深化教育综合改革的总体部署，结合学校发展战略和现存问题，总结学校承担的国家教育体制改革试点项目经验，研讨学校综合改革的总体思路，理清综合改革的重点任务，制定包括人才培养模式改革、办学体制改革、管理体制改革等多方面的综合配套措施，切实推动学校综合改革的进展。

13. **积极行使学校办学自主权。**贯彻落实教育部《关于进一步落实和扩大高校办学自主权完善高校内部治理结构的意见》，依照已经核准的《北京外国语大学章程》，从提高

人才培养质量的根本任务出发，积极推动包括招生考试制度改革、课程教学改革、人才培养模式改革在内的综合配套改革，不断完善人事制度、教学管理制度、科研管理制度、财务管理制度等，为改革提供制度保障。在行使办学自主权的同时，要加强学校自我约束机制的建设。

14. **不断完善学校内部治理结构。**根据教育部要求，进一步健全党委领导下的校长负责制实施规则。不断完善新一届学术委员会管理体系和组织架构，充分发挥学术委员会在学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等事项上的重要作用，完善学术管理的体制、制度和规范。充分发挥教职工代表大会在重大事项和教职工切身利益相关事项方面的作用，做好教代会提案的答复和落实工作，推动二级教代会制度建设，健全院系民主管理制度，提升校院两级民主管理水平。按照教育部关于公布《高等学校信息公开事项清单》的要求，进一步推进学校信息公开工作。

## **五、坚持以学科建设为核心，全面提升办学水平和质量**

15. **不断加强通用语学科建设。**提高危机意识，主动寻找差距，强化优势特色，确立责任机制，提高通用语学科在全国的领先优势和绝对竞争力。以学科承担的人才培养、科学研究、社会服务任务为导向，加强人才队伍建设的发展规划、配置与管理。建立有利于学科和院系发展的投入与资金使用效益评价机制，完善资源配置。加强与中小学教育的接轨，探索按语言基础分班教学的机制。

16. 着力提升非通用语学科建设水平。根据国家非通用语发展战略及总体部署，在新的政策框架内，出台非通用语人才培养实施方案。以“欧盟语言文化教学研究平台”和“亚非语种群专业建设平台”建设作为重要抓手，有规划、有重点地推动非通用语学科专业建设。充分利用国内国外、校内校外资源，创造性地做好非通用语的师资队伍建设和人才培养工作。将新增非通用语种纳入全校本科通选课范畴。开展针对非通用语教师的教学法培训。继续资助非通用语教材和工具书的编写出版。

17. 进一步推动非外语学科发展。优化学科结构，打破学科壁垒，探索通过人才矩阵、学部制、研究院、项目制等形式搭建跨学科、跨院系的学术平台，促进非外语学科与外语学科的互动融合，建立相应的人事制度保障。以大学章程核准为契机，增设汉语国际教育博士点，积极建设新闻与传播学，在汉语言文学、管理科学与工程、国际关系、教育学、马克思主义理论、世界史、艺术等相关学科方面寻求一级学科博士点的突破，服务复合型人才培养的需要。建立健全自设学科点的论证评估监督机制，设立专家评议委员会、招生委员会、专门评估委员会，做好一级学科自评估准备工作。

## **六、深化人才培养模式改革，重点提升核心竞争力**

18. 大力提升专用英语教学水平。加强对专用英语教学在经费投入、师资队伍、教材建设、课程内容、教学方法、教学评价、教师发展等方面的规划设计，探索通过网络教育、项目制等方式，打通校内英语教育资源，提高专用英语教学

标准，提高各专业英语应用能力，为复合型、复语型国际化人才提供支撑。

**19. 全面提升本科生人才培养质量。**以“国际化人才培养”为主线，进一步完善有关出国留学的管理制度，促进留学生与中国学生在课程教学资源共享，鼓励条件成熟的外语专业开设跨文化交际方向课程，推动全校本科教学改革的深入发展。组织申报“2015年度教育部质量工程项目”和“2014年度北京市教改立项”，做好“2014年度校级教改立项”、“2014年度外语专业实践课程立项”和“教育部大学生创新创业训练计划项目立项”评审工作。对“国际化战略人才培养计划”的毕业生去向进行跟踪调研，做好培养方案的调整工作。促进专业质量建设，开展课程大纲备案工作。加强学风、教风建设，形成《本科生学籍管理规定汇编》。

**20. 加强通识教育，培养宽口径人才。**充分利用外国专家、MOCC平台上世界一流大学的优质课程资源等，进一步优化通识教育课程，搭建包括英语教学、中国传统文化教育、人文社会科学、自然科学、艺术等模块在内的全校通识教育平台，使所有低年级学生都能接受宽口径、厚基础的通识教育。加强课程资源共享系统建设，建立不同院系、不同专业间教师课时与绩效互换机制，逐步打破各教学单位相对封闭的课程模式，鼓励校内外不同单位间开展教师互聘，为学生提供更多选择和多元化的发展空间。按照优势学科互补的原则，探索与中国人民大学、北京师范大学开展本科生交换学习的运行机制，做好与上外互换学生等项目。

21. 全面规划并实施研究生教育综合改革。加强学校内部各院系的合作，积极探索创新复合型、复语型人才培养模式。积极推进国内外校际间各类联合培养研究生和交流项目，探索联合授予学位制度。扎实推进“探索国际组织需要的复合型人才培养模式”国家教育体制改革试点项目实施。全面改革创新博士研究生、硕士研究生选拔机制和体制，推行硕博连读选拔新办法。健全研究生尤其是博士研究生学术创新和实践创新体系，落实好研究生学业评价工作。全面总结研讨学校六个一级学科通开课建设，探索符合我校专业特色的研究生二外英语课程模式，推进复语型、复合型特色课程体系建设。实施博士论文全部匿名评审和预答辩制，硕士论文部分匿名评审，构建全覆盖的研究生学位论文质量监督体系。制定并执行《北京外国语大学研究生指导教师管理规定》。

## **七、深化人事制度改革，重点打造高水平师资队伍**

22. 加强人才引进工作，优化师资队伍结构。人才引进工作应紧紧围绕学校学科建设的战略目标，旨在巩固传统重点学科优势地位、增设新的一级学科博士点和培育特色新学科。本学期将重点推进完善人才分类分级引进机制，建立引进学术领军人才、杰出中青年骨干人才和紧迫急需人才的绿色通道；加大海外留学归国人才的引进力度；实施外籍专家国民化待遇与管理；建立引进人才的跟踪服务和聘期考核制度；探索国内外高层次人才柔性引进、合作研究与访学机制为导向的人才引进战略。

**23. 改革人事管理制度，完善激励机制。**科学论证，审议修订职称、职级和岗位职责的规章制度，更加重视教学研究成果、高质量科研成果和实际工作业绩，充分发挥师资队伍积极性和创造力。建立教师分类卓越的发展机制，形成教研相长的良好局面。实施全员聘用制，修订相关规章制度，完善依法管理。

**24. 完善教师发展支持体系，促进教师全面发展。**加强和改进学校和院系两级教师发展机制，促进教师教学能力和学术能力的全面提升。开展国际名刊发表工作坊系列，促进我校教师学术成果的国际发表。开展与国际知名大学合作的课堂教学工作坊系列，促进教师教学理念的更新和人才培养质量的全面提升。丰富学校教师发展中心的在线教学支持资源。健全教师发展的柔性管理与刚性管理制度。探索外语教师专业发展多元路径，支持非通用语教师攻读跨专业博士学位。

**25. 进一步推进学术风气和学术道德建设。**加强对全校师生学术研究活动的引导，提高师生务实创新、严谨自律的治学态度和科学精神。大力开展科研诚信和学术道德的宣传教育，利用青年教师岗前培训等形式，结合“学风建设专题”网站平台等多种形式，引导广大师生规范学术行为，树立良好的学术道德和学术安全意识。

## **八、以协同创新为抓手，有效提升科研创新能力**

**26. 改进科研管理，进一步完善科研保障机制。**充分发挥学术委员会在科研发展中的规划与指导作用。出台校、院

两级科研机构的管理细则，对学校科研机构定期评估，引导建立起具有科研活力的研究组织。加大力度建设教育部国别与区域研究基地，全面提升我校国别与区域研究的整体实力。改进项目申报管理机制，大力提升项目申报的数量和质量。整合校内期刊资源，积极创办国内和国际高水平专业学术期刊，扩大我校学术阵地和学术影响。完善项目管理和成果奖励制度，开发纵向、横向项目数据库，做好校内规划项目选题征集和结项总结工作。加大重大项目经费监管力度，强化项目负责人经费管理意识。积极探索国际学术合作新模式，为教师搭建更好的国际学术交流平台。

**27. 调整校内科研机构，整合学术资源，提高学术生产力。**以学科、学部或研究领域为逻辑，搭建跨院系、跨专业的学术研究平台，促进教师校内学术交流与合作。改革教师队伍的身份化管理，促进教学人员和研究人员的身分流动。

**28. 全面推进 2011 协同创新中心建设。**创新校内与校际资源整合、团队建设与人员聘用机制。以协同创新中心建设为抓手，推进核心价值观和中华传统优秀文化研究、公共外交研究、区域与国别研究、国家语言政策研究、中华文化艺术与学术经典外译以及其他相关领域的建设，巩固与拓展我校学术研究的特色和优势领域。重点策划和实施一系列有重大影响的项目，完成一批重大标志性成果，包括中国文化海外传播动态数据库二期建设、中华思想术语国际传播工程、

中国文学海外传播工程、中国文化研究海外系列讲座、筹备召开纪念理雅各诞辰 200 周年暨中国典籍外译国际学术会议、梵蒂冈图书馆藏明清中西文化交流文献丛刊、中国企业走出去研究丛书等。

## **九、注重国际交流与合作内涵，全面提升国际办学能力**

**29. 深化国际交流的实质性合作。**发挥知名教授、校友优势，整合孔子学院资源，推动与外国政府、国际组织、跨国企业和高等院校开展实质性合作。发挥院系在国际交流合作中的主体作用，开展学生海外研修、交流项目和教师、管理人员访学、短期工作项目以及学术交流活动，提升国际化办学水平。进一步做好外国专家聘请工作，逐步探索外国专家聘请项目制，提升外国专家质量和层次。推动外国专家薪酬体制改革，建立外国专家数据库，充分发挥外国专家在学校发展中的作用。

**30. 提升孔子学院办学水平，建设学校海外合作基地。**以孔子学院建立十周年为契机，全面总结孔子学院建设经验，完善孔子学院促进学校全面发展的体制机制。结合学校学科发展需要，加强承办孔子学院的特色建设，办好学术型孔子学院，进一步提升孔子学院的质量与影响力。申办斯里兰卡国家教育学院孔子学院、英国牛津布鲁克斯孔子学院。不断完善中方院长选拔任用机制、国际汉语教育人才培养机制和外派汉语教师选派机制。推进和深化与合作大学的关系，在师生进修实习、学术合作、留学生工作、人才培养等

方面开展实质性交流合作。整合国内外学术资源，加强汉语国际推广多语种基地建设，推进“孔子新汉学计划”。

**31. 创新留学生教育管理模式。**强化外国留学生、港澳台学生招生工作，巩固日、韩、东南亚等国家或地区留学生生源地，着力开拓欧美留学生市场，采取积极举措树立中国文化走出去品牌，扩大外国留学生招生规模，提升招收质量。创新留学生培养机制，探索全日制本科生通识教育课程向留学生开放机制，推进“中外学生同一课堂”，实现中外学生课程教学资源共享。进一步加强留学生管理信息化工作，建立学校统一协调、各院系积极参与、信息互通、资源共享的留学生招生及管理机制，形成特色鲜明的留学生教育学科群和特色品牌项目。

## **十、解放思想，切实提升社会服务能力**

**32. 推进开放式办学，多渠道拓展社会资源。**充分发挥董事会、教育基金会的作用，积极推动与部委、地方、企业、行业的合作共建，为学校人才培养、科学研究、社会服务提供新视角、开拓新领域，丰富办学形式，拓展办学空间，实现多渠道筹措发展资金。积极运用新媒体，搭建新平台，创新校友工作形式，重视数据库管理和校友会体系建设，富有成效地做好校友工作。

**33. 树立学校品牌，增强社会服务能力。**加快国际文化产业创新园的建设，在文化创意、多语言服务、数字出版、外语教育培训等领域形成文化产业新的增长极。国际教育集

团要结合学校办学空间的拓展，不断扩大“北外青少”的品牌影响力，帮扶地方中小学提升外语教学水平。大力提升北外附校办学水平，凝练办学特色，推进素质教育，树立学校基础教育品牌。网络与继续教育学院要整合资源、推动转型，促进继续教育项目全面融合，树立继续教育品牌。外研社要做好转型升级，进一步挖掘潜力，提高服务社会的能力。积极开发利用学校教育资源，恢复举办幼儿园，支持万寿寺中小学提高办学水平。

## **十一、长远规划，大力提升校园服务保障能力**

34. **加快基础设施建设和规划。**以 2007 版校园规划为基础，科学论证西校区建设规划，做好科技园二期建设项目的立项工作。完成西校区综合教学楼竣工入驻，推进留学生白楼、留学生 7 号楼改造工程，推动东校区垃圾站拆迁改造，实现校园品质整体提升。

35. **加快数字化校园建设，提升教育信息化水平。**加强信息基础设施建设，建设学校数据库中心，保证重要数据安全。建立全校信息资源共享机制，实现招生、就业、教务、研究生、科研、财务、人事、后勤管理等各个办公系统的信息共享，推进全校办公自动化，提升信息化管理水平。加强教学资源平台建设与管理，提高资源制作水平，推出一批精品教育资源。做好校园网改版工作，加强外文网建设，及时更新信息。推进档案信息化工作，建设好数字化档案馆和校史展览馆。重点建设特色图书馆藏，创新服务模式，满足师生多元文献需求，加大小语种文献资源采购力度，进一步提

升图书馆内涵。

**36. 统筹谋划，强化资金与资产管理工作。** 统筹规划资金使用，确保学校周转资金安全和新建基建项目资金落实，保障办学条件持续改善的资金基础。健全学校财经领导小组工作机制，进一步改善财务服务环境和水平。完善国有资产管理制、采购招标制度和资产处置管理办法。推动北外资产经营管理有限公司工作进展，统筹管理好学校经营性资产。

**37. 整合资源，提升后勤服务品质和效益。** 加快后勤体制和职能、人员优化，加大资源整合力度，加强后勤管理成本核算工作。完成东校区锅炉改造、清真食堂改造、校园绿化等修缮工程建设，积极推进学生宿舍空调安装工作。推动学校节能平台建设，探索节约型校园建设新型管理模式。进一步规范校医院医疗管理工作，切实做好师生员工基本医疗、预防保健和健康教育工作。

## **十二、整风肃纪，维护立德树人的纯洁高地**

**38. 深入落实中央决策部署，认真开展党风廉政建设工作。** 认真学习领会上级文件、会议精神，深入开展反腐倡廉宣传教育工作。深入落实八项规定，坚决纠正“四风”，加强作风建设和纪律建设。认真落实党风廉政建设责任制，继续强化领导干部“一岗双责”意识，并加强监督检查。紧紧围绕监督执纪问责，认真落实纪检监察工作“转职能、转方式、转作风”的要求，强化监督责任。

**39. 深入推进惩防体系建设，强化权力制约和监督。**根据上级文件精神，制定并出台适合学校具体情况的惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划，切实推进惩防体系建设。结合廉政风险防控“三个体系”建设，继续深化监督工作，严把招生录取关，继续加大对基建（修缮）工程、大宗物资设备采购招投标过程的监督检查力度，开展工程建设领域专项治理工作。根据党风廉政建设任务安排，认真开展党风廉政建设责任制、信息公开等各项监督检查工作。认真受理信访举报，及时核查信访举报问题。

**40. 重点开展专项审计监督。**按照国家新出台的“党政机关国内公务接待管理规定”等有关廉政文件要求，对学校及相关单位的公务接待、会议费、差旅费管理等方面的制度建设，开支管理等情况进行专项审计监督，重点做好西院教学科研综合楼的结算审计工作。

### **十三、以人为本，努力构建和谐校园**

**41. 积极维护校园安全稳定。**以深化“平安校园”创建工作为中心，注重基础信息搜集和形势研判，加强二级单位保密工作机制建设。坚持“预防为主，打防结合”的方针，加强校园治安防范，严格重点人、重点部位、重点区域的安全管理。强化学校安全稳定队伍建设，开展分层次、分专题培训工作，关心保安队伍的生活，提高全校安全防范工作的水平。加强校园道路交通管理，合理规划校园交通秩序。做好安全宣传教育，深入开展消防宣传、消防演习和消防安全检查，确保校园平安稳定。

**42. 充分发挥统一战线作用。**发挥党外代表人士的民主监督作用，定期召开情况通报会、征求意见会等，落实党外代表人士工作机制。做好民族综合和专项工作，贯彻落实党的民族政策，关心少数民族学生的学习生活，做好民族团结工作，积极应对学校宗教工作面临的新问题、新情况。继续做好党外后备干部的培养、推荐工作。

**43. 全面建设新型的工会组织。**根据学校完善内部治理结构的需要，持续加强工会组织的凝聚力和影响力，不断推进民主管理的制度化、规范化、程序化，服务学校综合改革和事业发展。按照“建首善、创一流”的工作标准，以“会家合一”为形式，全面建设“职工之家”，为广大教职工搭建解决实际困难、维护合法权益、服务员工发展、丰富文化生活的平台。

**44. 不断提高离退休工作水平。**根据学校离退休队伍的整体状况，热情周到、分类细致地做好离退休老同志的服务工作，做到“老有所养、老有所乐、老有所为”。在做好老同志生活帮扶、休闲娱乐、思想交流工作的同时，要积极搭建人力资源平台，充分发挥离退休队伍蕴含的能量与热量，服务学校事业发展，满足社会发展需求。